

# Adatkezelési tájékoztató

1. Az álláshirdetés feladója és a hirdetésre jelentkező álláskereső személyek (továbbiakban: jelentkező) személyes adatainak kezelője a Futureal Management Kft. (1082 Budapest, Futó utca 47-53. VII. – továbbiakban: Adatkezelő).

2. Amennyiben Önt érdekli a meghirdetett állás, akkor arra a [job@futurealgroup.com](mailto:job@futurealgroup.com) e-mail címen önéletrajza megküldésével és a megpályázni kívánt állás megnevezésével jelentkezhet. Kérjük, hogy önéletrajzában neve, címe és telefonos elérhetősége mellett iskolai végzettségét, szakképzettségét, szakképesítését és szakmai tapasztalatát, korábbi munkahelyeit, továbbá nyelvtudását, számítástechnikai ismereteit mindenképpen adja meg. Kérjük, hogy az állás betöltése szempontjából releváns adatait teljes körűen adja meg, és Önmaga bemutatása körében is szorítkozzon az e körbe tartozó adatokra.

Az Adatkezelő a fentieknek megfelelően a következő személyes adatokat kezeli: név, cím, e-mail cím, telefonszám, iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek, nyelvtudás, számítástechnikai ismeretek, továbbá minden olyan további az állás betöltése szempontjából releváns adat, amelyet az érintett az önéletrajzában, az e-mailjében megküld részünkre, vagy az állásinterjú során megoszt velünk, továbbá amelyet az Adatkezelő a 3. pont szerint nyilvánosan hozzáférhető forrásból felvesz.

3. Az Adatkezelő felhívja a jelentkező figyelmét arra, hogy az Adatkezelő ellenőrizheti a jelentkező által szolgáltatott, az állás betöltés szempontjából releváns személyes adatok valóságát és teljes körűségét a jelentkező nyilvános forrásból elérhető személyes adataival történő összehasonlításával. Nyilvános adatok megtekintésére csak azon jelentkező esetében kerülhet sor, akinek a megadott adatai alapvetően találkoznak az adott állás betöltőjével szembeni munkáltatói elvárásokkal (tehát azok esetében, akiket az Adatkezelő interjúra hív). Amennyiben a nyilvános releváns adat eltér a jelentkező által szolgáltatott adattól, vagy a nyilvános releváns adatot a jelentkező nem küldte meg az Adatkezelőnek, akkor azt az Adatkezelő feljegyzi, majd az állásinterjú során erről tájékoztatja a jelentkezőt és lehetőséget biztosít számára az adat helyesbítésére, illetve az esetleges ellentmondás feloldására, továbbá a jelentkező ezen adat adatkezelése ellen tiltakozhat még az előtt, hogy az Adatkezelő a jelentkező álláspályázatával kapcsolatban döntene.

4. Amennyiben nem a jelentkező kerül az állás betöltésére kiválasztásra, akkor erről az Adatkezelő e-mailben vagy telefonon tájékoztatja a jelentkezőt. A tájékoztatás általában e-mailben történik, ha a jelentkezőt interjúra nem hívták be, és általában telefonon történik, ha a jelentkezőt interjúra behívták. A telefonbeszélgetés során az Adatkezelő felajánlja a jelentkezőnek, hogy a jelentkező – telefonbeszélgetés során adott - hozzájárulása esetén a jelentkező személyes adatait nem törli, hanem azokat további 1 éves időtartamig tovább kezeli és tárolja abból a célból, hogy a jövőben megüresedő, illetve keletkező azon állásokról tájékoztassa a jelentkezőt, amelyek a jelentkező végzettségének, képzettségének, és szakmai tapasztalatának megfelelőhetnek.

5. Az adatkezelés célja és jogalapja:

5.A Az adatkezelés célja, hogy az Adatkezelő a jelentkezők közül kiválassza azt a személyt, aki az állás betöltésére az Adatkezelő szempontjai és megítélése szerint a legmegfelelőbb és ezzel a személlyel szerződést köt.

A hirdetésre jelentkezés és a személyes adatok szolgáltatása önkéntes. Az adatkezelés jogalapja az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet –

továbbiakban: GDPR) 6. cikk (1) bekezdés b) pontja, a jelentkező személy és az adatkezelő közötti szerződés megkötését megelőzően a jelentkező kérésére történő lépések megtétele, az álláshirdetésre jelentkező személy pályázatának elbírálása és szükség szerint a szerződés előkészítése.

5.B Az adatkezelés célja, hogy a jelentkező által szolgáltatott, az állás betöltése tekintetében releváns személyes adatok valósága és teljes körűsége a jelentkezőre vonatkozó nyilvánosan elérhető és a meghirdetett állás betöltése szempontjából releváns adatok megtekintésével ellenőrzésre, szükség szerint javításra, kiegészítésre kerüljön, és az esetleges ellentmondás, kétely, félreértés a jelentkező közreműködésével tisztázásra, a téves személyes adat kiszűrésre, a hiány pótlásra kerüljön, és a személyes adatok köre a szükséges részletességűvé váljon, miáltal az elvárásoknak valóban leginkább megfelelő jelentkező kerülhessen kiválasztásra.

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja, az Adatkezelő azon jogos érdeke, hogy a téves, illetve hiányos adatszolgáltatások kiküszöbölésével a jelentkezők pályázatai egyenlő és tisztességes elbírálásra kerülhessenek és valóban a munkáltatói elvárásoknak legjobban megfelelő jelentkező kerülhessen kiválasztásra a meghirdetett állás betöltésére. Tehát, hogy lehetőség szerint a jelentkezőknek az állás betöltésével kapcsolatos valós és teljes körű releváns személyes adatai alapján történjen a döntés. Ehhez szükséges a jelentkezők által szolgáltatott adatok minőségének (teljességének, részletességének és valóságának) ellenőrzése, az esetleges hiányok pótlása, a téves személyes adatok kiszűrése, a félreértések tisztázása a jelentkező közreműködésével. Ennek az érdeknek a jogossága a munkaviszony bizalmi jelegéből is következik. Ez az érdek nem pusztán a munkáltató érdeke, hanem egyben a többi jelentkező érdeke és társadalmi érdek is egyben.

Az érdek mérlegelésből megállapítható, hogy a jelentkező által szolgáltatott releváns adatok valóságának és teljességének ellenőrzése a nyilvánosan elérhető adatokkal történő összevetéssel az érintetti jogok szükséges és arányos korlátozását jelenti és az érintetti érdekek, alapvető jogok és szabadságok nem élveznek elsőbbséget az Adatkezelői érdekekkel szemben.

5.C Az adatkezelés célja, hogy az Adatkezelő a konkrét álláspályázat elbírását követően adott hozzájárulást követő 1 éves időtartamon belül megüresedő, illetve keletkező azon állásokról tájékoztassa a jelentkezőt, amelyek a jelentkező végzettségének, képzettségének, és szakmai tapasztalatának megfelelőek lehetnek.

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, a jelentkező hozzájárulása. A hozzájárulás önkéntes. A jelentkező bármikor jogosult a hozzájárulását visszavonni az Adatkezelő 1. pont szerinti címére vagy a 2. pont szerinti email címre küldött nyilatkozatával. A visszavonás nem érinti a hozzájáruláson alapuló, visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. Ha a jelentkező visszavonja az adatkezeléshez adott hozzájárulását, akkor az Adatkezelő törli a jelentkező adatait.

6. A hirdetésre jelentkező bármikor hozzáférhet (tájékoztatást kérhet) az Adatkezelő által kezelt személyes adataihoz, kérheti azok helyesbítését, törlését vagy a személyes adatok kezelésének korlátozását az Adatkezelő 1. pont szerinti címére vagy a 2. pont szerinti email címre küldött nyilatkozatával. Továbbá a jelentkező tiltakozhat az 5.B pont szerinti adatkezelés ellen, míg a 5.C pont szerinti adatkezeléshez adott hozzájárulását bármikor visszavonhatja.

A hozzáférési jog gyakorlásával a jelentkező jogosult megtudni, hogy az Adatkezelő milyen személyes adatait kezeli, milyen célból, az adatok forrását, ha nem a jelentkező szolgáltatta azokat, azokhoz kik férhetnek hozzá, az adatkezelés tervezett időtartamát, továbbá, hogy a jelentkezőt milyen jogok, ide értve a panasztételi jogot is, illetik meg.

A helyesbítéshez való jog alapján a jelentkező kérése az Adatkezelő köteles helyesbíteni, illetve szükség szerint kiegészíteni a pontatlan személyes adatokat.

A törléshez való jog („az elfeledéshez való jog”) alapján a jelentkező kérésére az Adatkezelő köteles a jelentkező személyes adatait a GDPR-ban meghatározott esetekben törölni. A jelentkező jogosult továbbá bármikor visszavonni az álláshirdetésre történt jelentkezését. Az álláshirdetésre történő

jelentkezés visszavonása esetén az Adatkezelő törli a jelentkező adatait, minek megfelelően a jelentkező az állás betöltésére nem kerülhet kiválasztásra.

Az adatkezelés korlátozásához való jog keretében a jelentkező kérésére a GDPR-ban meghatározott esetekben az Adatkezelő adatkezelése csak a GDPR-ban meghatározott körre terjedhet ki.

7. A tiltakozáshoz való jog keretében a jelentkező jogosult saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozni személyes adatainak az 5.B pont szerinti kezelése ellen, mely esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

8. A hirdetésre jelentkező személyes adatait (ideértve e-mailjét, önéletrajzát és esetlegesen nyilvánosan hozzáférhető forrásból felvett adatait is) – korábbi törlési kérelem, a jelentkezés visszavonása, illetve tiltakozás alapján történő törlés hiányában – az Adatkezelő a jelentkezés elbírásáig, pontosabban a jelentkezéssel érintett állás betöltésére vonatkozó szerződés megkötéséig (általában a meghirdetéstől számított 2-3 hónap) kezeli és tárolja kivéve, ha

- a jelentkező a 4. pont szerinti telefonbeszélgetés során hozzájárul személyes adatainak további 1 éves időtartamra történő kezeléséhez az 5.C pont szerinti célból, mely esetben az adatkezelés időtartama ezen 1 éves időszakkal – korábbi törlési kérelem hiányában - meghosszabbodik, vagy
- a személyes adatok további kezelése jogszabályi előírás teljesítése miatt szükséges.

A jelzett tárolási időszak leteltét követően a személyes adatokat az Adatkezelő törli.

9. Az Adatkezelő mindent megtesz a személyes adatok titkos és bizalmas kezeléséért, azok adatkezelésében csak az Adatkezelő felhatalmazott, a jelentkezések elbírálásában közreműködő munkatársai, elsősorban HR munkatársai vesznek részt.

10. Amennyiben bármilyen kérdése, észrevétel van, kérem, forduljon bizalommal az Adatkezelőhöz a 6. pontban hivatkozott elérhetőségeken. A hirdetésre jelentkező személyes adatai kezelésével kapcsolatban panasszal élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hivatalnál (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c., nai.h.hu, [ugyfelszolgalat@nai.h.hu](mailto:ugyfelszolgalat@nai.h.hu)).